



2018

**EXCMO. COLEGIO OFICIAL
DE GRADUADOS SOCIALES
DE ALICANTE**

EMPRESA: _____
 ACTIVIDAD: _____
 DOMICILIO: _____
 LOCALIDAD: _____
 CONVENIO: _____

ENERO							FEBRERO							MARZO							ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4				1	2	3	4							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31	26	27	28	26	27	28	29	30	31	23/30	24/30	25/30	26/30	27/30	28/30	29/30									

MAYO							JUNIO							JULIO							AGOSTO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6				1	2	3							1				1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
28	29	30	31	25	26	27	28	29	30	23/30	24/30	25/30	26/30	27/30	28/30	29/30	27	28	29	30	31						

SEPTIEMBRE							OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
					1	2	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4						1	2
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31	26	27	28	29	30	24/31	25/31	26/31	27/31	28/31	29/31	30/31						

FIESTAS Comunidad Valenciana

El artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y el artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, en vigor según lo establecido en el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, establecen que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de 14 al año, de las cuales, 2 serán locales.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado d) del punto uno del citado artículo 45, por otras que por tradición les sean propias. Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, días inhábiles, a efectos laborales retribuidos y no recuperables, correspondientes al año 2018, las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero Año Nuevo
 19 de marzo San José
 30 de marzo Viernes Santo
 2 de abril Lunes de Pascua
 1 de mayo Fiesta del Trabajo
 15 de agosto Asunción de la Virgen
 9 de octubre Día de la Comunitat Valenciana
 12 de octubre Fiesta Nacional de España
 1 de noviembre Todos los Santos
 6 de diciembre Día de la Constitución
 8 de diciembre Inmaculada Concepción
 25 de diciembre Navidad

Y con carácter retribuido y recuperable, se establece la siguiente fiesta:

6 de enero Reyes Magos

FIESTAS LOCALES

.....

HORARIO DE TRABAJO

HORARIO NORMAL

Mañana: de _____ a _____
Tarde: de _____ a _____
Sábado: de _____ a _____

Jornada Semanal de _____ horas.

HORARIO POR TURNOS

1.º Turno: de _____ a _____
 2.º Turno: de _____ a _____
 3.º Turno: de _____ a _____

Jornada Semanal de _____ horas.

HORARIO ESPECIAL

	Mañana	Tarde
Lunes:	de ____ a ____	de ____ a ____
Martes:	de ____ a ____	de ____ a ____
Miércoles:	de ____ a ____	de ____ a ____
Jueves:	de ____ a ____	de ____ a ____
Viernes:	de ____ a ____	de ____ a ____
Sábado:	de ____ a ____	de ____ a ____
Domingo:	de ____ a ____	de ____ a ____

Jornada Semanal de _____ horas.



RECORDANDO OBLIGACIONES:

En el Centro de Trabajo deberán estar expuestos:

- Liquidación de Seguros Sociales (TC-1, TC-2), correspondiente al último mes ingresado.
- Cuadro horario y Calendario Laboral.
- Cartel anunciador de la Mutua de Accidentes de Trabajo.

_____, a _____ de _____ de 2018
 La Empresa,